

1 Yellow Paper GeRisk Energia



O QUE MAIS ESTIMULA UMA PESSOA?: este questionamento é relevante para tomar as medidas mais indicadas capazes de motivar os filhos, amigos e os colegas inclusive no ambiente corporativo.

Se a necessidade for física podemos estimular por meios materiais. Por exemplo, oferecendo comida, bens ou dinheiro, entretanto, há limitações. Estimular uma criança oferecendo doces depois de certa quantidade, não fará mais efeito. Os estímulos irão diminuir à medida que as necessidades forem sendo satisfeitas. Se no plano físico a questão é complicada, as necessidades emocionais são ainda mais complexas. Uma carência emocional dificilmente pode ser recompensada materialmente e se for, será por muito pouco tempo. A necessidade “não física” requer o remédio “não material”.

No seu livro “Educação da Vida” o professor Massaharu Taniguchi escreve: “O ser humano possui cinco desejos fundamentais: ser reconhecido, se sentir amado, ser elogiado, se sentir livre e útil. Quando esses desejos são satisfeitos, o homem encontra a razão de viver”. Tanto crianças como adultos têm arraigado isso no seu íntimo, ou seja, querem ser reconhecidos pelas pessoas que respeitam (pais, professores, superiores etc.), amados, elogiados, se sentirem úteis e com liberdade.

MEDALHA e SER ÚTIL: mesmo pessoas famosas ou idosas ficam cheias de alegria quando recebem “medalhas”. O elogio faz a criança se sentir amada e se dedicar mais aos estudos. A criança quer fazer alguma coisa para ser útil e é comum querer ajudar. Se nessa hora agirmos como se estivesse dizendo: “Está me atrapalhando”, o desejo da criança gera insatisfação, tristeza e revolta.

INCLUSÃO e LIBERDADE: desejo de amar é o sentimento de se unir, “desejo de não ser rejeitado”, de fazer parte do grupo. O inverso - o ódio - é brigar, afastar, rejeitar e ignorar. Fazer parte do grupo é uma forma de se sentir amado, “de ser alguém”. Quando uma mãe diz: “Estude, estude”, obrigando, a criança sente-se presa e se rebela. O ser humano tem a necessidade de se sentir livre. Para ajudar a desenvolver das nossas capacidades é necessário incluir, reconhecer, elogiar, confiar e se sentir livre.

DESEJOS FUNDAMENTAIS: os desejos íntimos tanto de uma criança quanto de um adulto são iguais. Temos a necessidade de TER SAÚDE, ESTAR EM HARMONIA, SE SENTIR AMADOS, SER RECONHECIDOS e SE SENTIR ÚTEIS. Podemos ser reconhecidos por meios de elogios. Melhor ainda se for reconhecimento formal, com cerimônia de entrega de prêmio.

PODER da PALAVRA e a MOTIVAÇÃO: a principal força motivadora (ou desmotivadora) está no poder da palavra que utilizamos. É a ignição necessária para motivar ações que buscam o potencial máximo possível de cada um de nós. SAÚDE, RECONHECIMENTO, REALIZAÇÃO (sentimento de ser útil), HARMONIA (paz, sensação agradável e de prazer) e LIBERDADE são os desejos fundamentais do ser humano.

NOSSO EXPERTISE: a GeRisk Energia atua no mercado desde 2012. Nossos serviços estão relacionados a TeleCONSULTORIA e Treinamento em Análise e Mitigação dos Riscos e Incertezas, Poços Exploratórios, EVTEASq, Campos Maduros e Engenharia da Confiabilidade.

Acesse no site nossa Lista de Serviços e Produtos em Português e Inglês

<https://www.geriskpetroleo.com.br/wp-content/uploads/2021/11/Lista-de-Servi%C3%A7os-GeRisk-12-2021port-ing.pdf>

Simone Carvalho
Representante Comercial
55 21 99625-3385
Consultoria, Treinamento e Participações

ARLINDO Souza
Diretor Técnico
55 21 98207-8397

TERESA Fuess
Diretora Financeira e Comercial
55 11 99112-1037

+55 21 3923-5146
+55 21 97415-2050
+55 11 3042-1176

